

Gérer les absences en paie

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 26207652F — Mise à jour : 21 mai 2026

Organisme responsable : STRAFORMATION

Contenu

Objectifs

- Connaître les conséquences de ces arrêts de travail sur la rémunération ;
- S'approprier la gestion du traitement de ces événements pour l'entreprise ;
- Inclure dans l'établissement de la fiche de paie les arrêts maladie, la maternité, et l'accident du travail, etc.

Programme

Les conséquences des absences et leur traitement par la sécurité sociale

- Les conséquences pour le contrat de travail : la suspension ;
- Les droits et obligations de l'employeur et du salarié ;
- Comment la Sécurité sociale calcule les indemnités dues ?
- Comment traite-t-elle le social et le fiscal ?
- Qu'est-ce que l'indemnité temporaire d'incapacité versée par la sécurité sociale ?
- Comment sont calculés et versées les Indemnités journalières de la Sécurité sociale, ou IJSS en version abrégée ?

La notion de garantie de salaire par l'employeur et le maintien de salaire

- Quelles sont les conditions, la durée et la part de prise en charge par l'employeur ?
- Qu'est-ce que l'employeur peut-il subroger pour les indemnités journalières ?
- Qui couvre la CSG et la CRD sur les IJSS ?
- Le complément s'ajuste-t-il au net ou au brut ?
- La prise en compte des situations particulières : le temps thérapeutique et la cure thermique ;
- De l'incapacité temporaire à l'incapacité permanente (invalidité et rente AT) ;
- Les cotisations de la Sécurité sociale, la CSG et la CRDS ;
- Comment parvenir à calculer ce complément de salaire ?

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1203 — Comptabilité

M1206 — Management de groupe ou de service comptable

M1501 — Assistantat en ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2287107	Présentiel	Rennes	01/05/2026	30/07/2027

Source : GREF Bretagne #26207652F