

Être tuteur en entreprise : transmettre, accompagner et faire grandir

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25192376F — Mise à jour : 18 décembre 2025

Organisme responsable : GLE VENETIS

Contenu

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de transmettre, motiver et guider les alternants entre pratique et enseignement, en donnant envie aux générations futures de s'engager durablement dans l'entreprise.

Programme

Identifier le rôle et la posture du tuteur en entreprise

L'inventaire des missions du tuteur : accueillir, transmettre, accompagner, évaluer

La différence entre Tuteur et Manager

Les valeurs clés du tuteur : bienveillance, exemplarité et disponibilité

Regards croisés sur la fonction de tuteur dans vos entreprises, quizz et partage d'expériences

Définir le cadre juridique de l'alternance

La distinction entre tutorat, contrat professionnel et contrat d'apprentissage

Les obligations de l'entreprise et du tuteur

Les droits et devoirs de l'alternant

La relation tripartite entreprise/alternant ou stagiaire/centre de formation

Maîtriser les fondamentaux de la transmission pédagogique

Les principes d'apprentissage adulte

L'utilisation de la méthode : Expliquer - Montrer - Faire faire - Corriger

Les outils pédagogiques simples à mettre en place (grilles, check-lists, tutoriels, digital-learning)

Exercices d'application

Réussir l'intégration

La préparation de l'arrivée et les premières semaines de l'alternant dans l'entreprise

La création d'une relation de confiance

L'accompagnement aux attentes de la génération Z

Échanges, retours d'expériences, conseils dans la mise en œuvre pour demain

Suivre et évaluer un alternant et/ou un stagiaire

L'évaluation continue et les points d'étape entreprise avec l'organisme de formation (documents de liaison et autres outils)

La construction d'un feedback constructif

L'évaluation finale et la projection dans l'avenir

Partage de modèles d'évaluation partagés

Accompagner la montée en compétences

- La valorisation des réussites
- Le lien entre les missions confiées et les enjeux de l'entreprise
- Les échanges autour des perspectives d'évolution
- Tutorats inversés et outils numériques

Structurer votre plan d'action de tuteur

- La co-construction d'outils adaptés aux situations réelles des participants
- Quelques engagements individuels pour la mise en œuvre d'un plan d'action
- Jeux de rôles (accueil, feedback, entretien de suivi)

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Aucun prérequis	Niveau de sortie Sans niveau spécifique
------------------------------------	--

Métiers associés

K2111 — Formation professionnelle

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2156770	Présentiel	Vannes	16/09/2026	16/09/2026

Source : GREF Bretagne #25192376F