

Leadership : mobiliser ses qualités

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25189980F — Mise à jour : 28 novembre 2025

Organisme responsable : CCI35 - Faculté des métiers - Campus de Vannes

Contenu

Objectifs

Cerner et développer ses qualités de leader. Entraîner et générer l'adhésion et l'action en maîtrisant les leviers du leadership. Dynamiser la compétence collective des équipes

Programme

Discerner ses qualités de leader : principe de « savoirs comportementaux » (soft skills)

Distinguer les différents styles de leadership et leurs impacts dans la relation dans l'équipe ou interpersonnelle

Cerner son propre style (points forts, points d'amélioration) et maîtriser les compétences essentielles (savoirs comportementaux) d'un leader efficace

Discerner les attitudes qui favorisent l'adhésion et l'implication et celles qui créent au contraire, de la défiance du leader

Elaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement.

Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs.

Appréhender et mettre en oeuvre les leviers-outils du leader pour favoriser la motivation et l'implication autour de lui

Mobiliser ses qualités pour entraîner les équipes

Communiquer avec assertivité et développer son intelligence relationnelle

Affirmer sa présence, trouver ses points d'ancrage

Adapter la communication aux interlocuteurs et à la situation

Maîtriser le droit au but : donner du sens aux décisions, les décliner en actions

Mettre en congruence le verbal et le non-verbal

Oser dire les choses, savoir dire non : parler vrai

Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs

Savoir recadrer sur les faits en préservant l'adhésion

Amortir et gérer les contradictions, lever les résistances

Maîtriser ses émotions : savoir garder du recul et traiter objectivement la situation

Etre leader : inciter, encourager, entraîner

Clarifier les enjeux de sa mission ; différencier leadership et autorité

S'appuyer sur les succès et les réussites de chacun

Instaurer un climat de confiance.

Définir des objectifs de coopération.

Affirmer ses points de vue, être assertif : installer une relation de coopération dont chacun tire les bénéfices

Responsabiliser, stimuler la proactivité, l'initiative, la recherche de solutions

Animer et instaurer des échanges constructifs, à valeur ajoutée

Piloter différents profils de collaborateurs (anciens collègues, générations X, Y et Z)

Stimuler l'intelligence collective ; expérimentation et training

Relever les défis, créer le changement, innover, communiquer

Encourager / Reconnaître les contributions individuelles / Célébrer la réussite.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Sans niveau spécifique	Niveau de sortie Sans niveau spécifique
---	--

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2139710	Présentiel	Vannes	31/12/2025	30/12/2026

Source : GREF Bretagne #25189980F