

# Recruter sans discriminer

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25173120F — Mise à jour : 1 juillet 2025

Organisme responsable : **ATOUT FORMATION**

## Contenu

### Objectifs

- Respecter les règles de non-discrimination à l'embauche dans le cadre des obligations réglementaires

### Programme

#### Introduction et objectifs de la journée

- Accueil des participants.
- Présentation du contexte de la formation.
- Tour de table pour recueillir les attentes des participants.

#### Identifier les biais cognitifs

- Rappel des notions présentées dans le E-learning réalisé en amont de la formation
- Atelier interactif : Analyse de CV pour identifier les biais discriminatoires.
- Présentation de stratégies pour minimiser l'impact des biais sur les décisions

#### Sécuriser le processus de sélection

- Partage d'expérience sur les situations rencontrées
- Présentation de techniques d'entretiens
- Atelier interactif : Analyse de vidéos pour identifier les écueils

#### Construire des offres d'emploi inclusives

- Analyse d'offres d'emploi.
- L'IA et la rédaction des offres d'emploi inclusives

#### Conclusion

- Élaboration d'un plan d'action individuel : que vais-je changer dans mes pratiques ?
- Évaluation de la formation.

## Certifications préparées et métiers visés

|                                           |                                                   |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau d'entrée<br><b>Aucun prérequis</b> | Niveau de sortie<br><b>Sans niveau spécifique</b> |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|

### Métiers associés

**M1503** — Management des ressources humaines

## Dates et lieux de formation

| N° session | Modalité   | Lieu   | Du         | Au         |
|------------|------------|--------|------------|------------|
| 2023678    | Présentiel | Vannes | 12/10/2026 | 12/10/2026 |

