

Bilan de compétences

NP Evolution

Certifiante

Formation continue.

Réf. : 25171584F — Mise à jour : 23 octobre 2025

Organisme responsable : **Np Evolution**

Contenu

Objectifs

Le bilan de compétences NP ÉVOLUTION a pour objectif d'aider chaque personne à mieux se connaître, à faire le point sur son parcours et à construire un projet professionnel aligné avec ses valeurs, ses envies et ses compétences.

Objectifs principaux

- Prendre du recul sur son parcours personnel et professionnel.
- Identifier ses compétences, ses atouts et ses axes d'amélioration.
- Mieux comprendre ses motivations, valeurs et besoins.
- Dépasser ses freins pour retrouver confiance et clarté.
- Explorer des pistes d'évolution réalistes et motivantes.
- Construire un projet professionnel ou de formation concret et réalisable.
- Élaborer un plan d'action clair pour avancer avec sérénité

À l'issue du bilan, le bénéficiaire pourra :

- Décrire ses compétences, ses envies et ses objectifs avec clarté
- Valoriser son parcours et se positionner avec confiance
- Identifier des pistes professionnelles en phase avec son profil
- Construire un projet motivant et réaliste
- Mettre en œuvre un plan d'action personnalisé
- Gagner en autonomie pour gérer sa carrière sur le long terme

Programme

Durée totale : 24 heures, réparties sur 2 à 3 mois, en présentiel, selon les préférences du bénéficiaire. Le programme comprend des entretiens individuels, des travaux guidés et un accompagnement personnalisé

Phase 1 – Préliminaire

- Entretien de prise de contact et présentation du déroulement du bilan
- Clarification des attentes, des besoins et des objectifs du bénéficiaire
- Validation de l'engagement dans la démarche et définition du cadre (confidentialité, rythme, méthode)

Phase 2 – Investigation

- Exploration approfondie du profil à travers des entretiens, des outils d'analyse et des exercices d'introspection
- Analyse du parcours professionnel et personnel
- Identification des compétences, talents et savoir-faire transférables
- Exploration des valeurs, motivations, besoins et intérêts professionnels
- Mise en lumière des freins, peurs et croyances limitantes
- Tests de personnalité et questionnaires adaptés
- Identification de pistes professionnelles et analyse de leur faisabilité
- Recherche d'informations sur les métiers, formations ou environnements visés

Phase 3 – Conclusion

- Restitution des résultats et points forts du profil
- Construction d'un projet professionnel clair, motivant et réaliste
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé (étapes concrètes, formations si besoin)
- Remise d'un document de synthèse commenté.

Modalités complémentaires

- Travail personnel guidé entre les séances
- Suivi post-bilan à 6 mois pour faire le point sur les actions mises en place
- Possibilité de conventions de stage si immersion professionnelle souhaitée

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Aucun prérequis	Niveau de sortie Sans niveau spécifique
---	---

Liste des certifications

Bilan de compétences

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2010345	Présentiel	Landerneau	03/06/2025	30/12/2026

Source : GREF Bretagne #25171584F