

Co-développement professionnel – L'indispensable pour bien manager

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25171424F — Mise à jour : 2 juin 2025

Organisme responsable : **KR CONSEIL**

Contenu

Objectifs

- Comprendre les fondements et le cadre du co-développement professionnel
- Expérimenter la méthode en tant que client et en tant que pair
- Renforcer ses compétences relationnelles et de facilitation
- Créer une dynamique d'entraide et d'apprentissage collectif
- Déployer des groupes de co-développement dans son organisation

Programme

1. Comprendre la méthode du co-développement
 - Historique, principes, structure d'une séance
 - Les rôles : client, consultants, facilitateur
2. Poser le cadre de sécurité et de bienveillance
 - Engagements collectifs, règles de confidentialité
 - Création du climat d'ouverture
3. Vivre une séance complète en conditions réelles
 - Choix d'un sujet réel amené par un participant
 - Les 6 étapes de la méthode analysées en direct
4. Débriefing les effets et ressentis de la séance
 - Analyse réflexive sur la posture de chacun
 - Retour sur les apports personnels et collectifs
5. Identifier les conditions de succès d'un groupe de co-développement
 - Taille, fréquence, posture d'animation
 - Points de vigilance et d'ajustement
6. Se projeter dans une pratique future
 - Choix d'un collectif cible
 - Définition des prochaines étapes de test
7. Revenir sur les fondamentaux du co-développement
 - Les clés de posture et les bénéfices observés
 - Les spécificités du rôle d'animateur

8. S'entraîner à faciliter une séance

- Animation de chaque étape par les participants
- Feedback structuré en groupe

9. Adapter le co-développement à différents contextes

- Enjeux RH, managériaux, transverses
- Groupes métiers, projets, collectifs hybrides

10. Gérer les situations sensibles ou bloquantes

- Cas difficiles, résistances, émotions fortes
- Cadre et régulation bienveillante

11. Déployer la méthode dans son organisation

- Communication, recrutement, logistique
- Charte de groupe et règles du jeu

12. Construire son plan d'animation sur 3 mois

- Objectifs, fréquence, indicateurs de valeur
- Soutiens internes et évaluation d'impact

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

H2204 — Encadrement des industries de l'ameublement et du bois

H2502 — Management et ingénierie de production

H2505 — Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples

M1301 — Direction de grande entreprise ou d'établissement public

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2008725	Présentiel	Vannes	01/06/2025	01/06/2026

Source : GREF Bretagne #25171424F