

Conduite d'équipe et intelligence collective- Libérer l'efficacité du groupe

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25171423F — Mise à jour : 2 juin 2025

Organisme responsable : **KR CONSEIL**

Contenu

Objectifs

- Créer un cadre de coopération efficace et sécurisant
- Animer les temps collectifs de manière fluide et participative
- Mobiliser les ressources du groupe pour atteindre un objectif commun
- valoriser l'engagement, la contribution et la coresponsabilité
- Adopter des outils concrets d'intelligence collective

Programme

1. Poser un cadre de fonctionnement partagé
 - Règles explicites, rôles, rythmes, valeurs
 - Co-construction du cadre par l'équipe
2. Comprendre les leviers de l'intelligence collective
 - Conditions de sécurité psychologique
 - Postures de contribution vs blocage
3. Animer un temps collectif efficace
 - Déroulé type, rôles tournants, objectifs clairs
 - Faciliter sans imposer
4. Stimuler l'expression de chacun
 - Outils de tour de table, votes, météo d'équipe
 - Libérer la parole en respectant les rythmes
5. Expérimenter un atelier collaboratif guidé
 - Intelligence collective appliquée à une problématique réelle
 - Débrief collectif des effets et ajustements
6. Définir un plan d'action pour son équipe
 - Identifier une action collaborative à tester
 - Engagements partagés pour la suite
7. Pose les bases d'une culture collaborative durable
 - Vision, valeurs, principes d'action partagés
 - Écosystème de confiance et de régulation

8. Identifier les ressources et les freins du collectif

- Cartographie des forces et des dynamiques
- Barrières internes à la coopération

9. Favoriser l'intelligence collective dans les projets

- Méthodologie collaborative : divergence/convergence
- Tirer parti des idées pour co-construire

10. Réguler et ajuster la dynamique collective

- Observer les signaux faibles et les tensions
- Faciliter les retours constructifs et les ajustements

11. Encourager la coresponsabilité dans l'action

- Rôles tournants, feedback pair à pair
- Implication progressive et volontariat structuré

12. Formaliser une feuille de route collaborative

- Objectifs collectifs + chantiers + indicateurs
- Gouvernance adaptée à l'équipe

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

H2204 — Encadrement des industries de l'ameublement et du bois

H2502 — Management et ingénierie de production

H2505 — Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples

M1301 — Direction de grande entreprise ou d'établissement public

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2008724	Présentiel	Vannes	01/06/2025	01/06/2026

Source : GREF Bretagne #25171423F