

Manager coach – accompagner sans diriger

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25171422F — Mise à jour : 2 juin 2025

Organisme responsable : KR CONSEIL

Contenu

Objectifs

- Adopter une posture de manager coach face à des situations variées
- Développer l'écoute, le questionnement et la reformulation
- Faire émerger les solutions plutôt que les imposer
- Encourager l'apprentissage et l'autonomie
- Utiliser des outils issus du coaching dans le cadre managérial

Programme

1. Identifier les rôles du manager et du coach
 - Différences, complémentarités, risques de confusion
 - Carte des postures managériales
2. Développer une posture d'écoute active
 - Techniques de silence, miroir, écho, reformulation
 - Pratique de l'écoute sans interprétation
3. Utiliser le questionnement ouvert
 - Questions puissantes et responsabilisantes
 - Faire émerger les ressources du collaborateur
4. Accompagner les prises de décision et l'autonomie
 - Cadre clair + soutien + espace d'expression
 - Passer de la direction à la co-construction
5. S'entraîner à des mini-coachings
 - Mises en situation concrètes
 - Grille de feedback croisé
6. Élaborer un plan d'expérimentation sur le terrain
 - Choix d'une situation à accompagner autrement
 - Définir une posture cible et un indicateur de succès
7. Clarifier les intentions et la posture de coach
 - Créer un cadre d'accompagnement clair
 - Posture basse vs posture haute
8. Diagnostiquer les niveaux d'autonomie de ses collaborateurs

- Grille d'évaluation autonomie / besoin d'appui
- Adapter son style d'accompagnement

9. Maîtriser l'art du questionnement dans la durée

- Types de questions, structure d'entretien exploratoire
- Conduire un entretien d'accompagnement

10. Encourager l'apprentissage par l'expérimentation

- Droit à l'erreur, feedback constructif, valorisation de la progression
- Créer des situations apprenantes

11. Créer des habitudes collectives de développement

- Réunions d'intelligence collective, co-développement
- Valorisation de l'autonomie collective

12. Formaliser sa feuille de route de manager coach

- Objectifs d'évolution, points de vigilance
- Rituels de régulation et d'ajustement

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

H2204 — Encadrement des industries de l'ameublement et du bois

H2502 — Management et ingénierie de production

H2505 — Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples

M1301 — Direction de grande entreprise ou d'établissement public

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2008723	Présentiel	Vannes	01/06/2025	01/06/2026

Source : GREF Bretagne #25171422F