

Posture managériale et leadership authentique

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25171418F — Mise à jour : 2 juin 2025

Organisme responsable : **KR CONSEIL**

Contenu

Objectifs

- Clarifier les fondamentaux de la posture managériale
- Renforcer son leadership personnel et relationnel
- Mobiliser une posture d'écoute, de cadrage et d'ajustement
- Développer un management fondé sur la confiance et la responsabilité
- Déployer un leadership authentique au service du collectif

Programme

1. Définir sa vision du rôle managérial
 - Représentations, valeurs, attentes
 - Identifier son style managérial naturel
2. Clarifier sa zone de responsabilité
 - Ce que je décide, ce que je délègue, ce que je partage
 - Cadre, confiance et ajustement
3. Travailler sa présence managériale
 - Posture, regard, voix, ancrage
 - Gestion des tensions sans rapport de force
4. Poser des règles claires et équitables
 - Fixer un cadre structurant et rassurant
 - Dire les choses avec exigence bienveillante
5. Développer l'écoute active et la reformulation
 - Repérer les besoins et décoder les signaux faibles
 - Créer de la sécurité psychologique
6. Élaborer sa charte managériale
 - Clarifier ses engagements de posture
 - Définir ses points de vigilance et leviers d'évolution
7. Ancrer sa posture de leader au quotidien
 - Éthique, vision, exemplarité
 - Cohérence entre parole et action
8. Développer une autorité saine et partagée

- Affirmation sans rigidité
- Délégation et responsabilisation

9. Adapter son style à différents profils d'équipe

- Lecture des fonctionnements et besoins
- Agilité relationnelle en management

10. Créer un cadre porteur pour la performance collective

- Rituels, clarté, cadre d'engagement
- Feedback régulier et évolutif

11. Gérer les désaccords et conflits avec leadership

- Poser un cadre clair dans la tension
- Transformer les désaccords en co-construction

12. Élaborer sa feuille de route managériale

- Priorités de développement
- Ancrage des nouvelles pratiques dans le temps

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

H2204 — Encadrement des industries de l'ameublement et du bois

H2502 — Management et ingénierie de production

H2505 — Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples

M1301 — Direction de grande entreprise ou d'établissement public

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2008720	Présentiel	Vannes	01/06/2025	01/06/2026

Source : GREF Bretagne #25171418F