

# Manager des ressources humaines

(2e année en apprentissage)

Certifiante

Contrat appr.

Contrat pro.

Formation continue.

Réf. : 25167005F — Mise à jour : 16 février 2026

Organisme responsable : **ESUP GROUP - Rennes**

## Contenu

### Objectifs

**Le titulaire du Mastère Direction des Ressources Humaines** a pour perspective de prendre en charge la direction d'un service Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou de l'une de ses unités. Au quotidien, il proposera, définira, et mettra en oeuvre les stratégies de l'administration du personnel, du recrutement, des relations sociales, de la paie mais aussi la formation ou la communication interne...

L'exercice de sa fonction pourra aussi se faire en spécialisation : en GPEC ou audit social par exemple.

Assurer un dispositif de veille sur les évolutions de l'entreprise

Prendre en compte les données externes et internes de l'entreprise afin de définir la politique RH de l'entreprise

- Élaborer la stratégie RH de l'entreprise
- Définir la politique handicap de l'entreprise
- Évaluer les impacts d'un projet de transformation sociale
- Établir le plan de communication du projet de transformation sociale
- Piloter un projet de transformation sociale, en cohérence avec les choix stratégiques de l'entreprise, en pensant à intégrer les enjeux de la politique RSE pour adapter l'entreprise à son environnement
- Appliquer des mesures de communication
- Définir une politique de marque employeur attractive dans le respect des orientations de l'entreprise et en cohérence avec la stratégie RH
- Mettre en plan un plan d'action de marketing RH à communiquer en interne et externe afin de fidéliser les talents
- Définir une stratégie de recrutement adaptée à la culture de l'entreprise, en veillant au respect de la diversité et de l'équilibre H/F tout en respectant le cadre légal
- Analyser le besoin en compétences en communiquant avec les collaborateurs, les managers de l'entreprise
- Définir une méthode de recrutement et les supports de diffusion de l'offre et construire des trames pour cibler les questions
- Assurer l'intégration d'un nouveau collaborateur pour fidéliser les ressources humaines existantes de l'entreprise
- Piloter la gestion des compétences pour anticiper et suivre les évolutions de l'entreprise
- Mesurer l'impact du plan de développement des compétences afin de s'assurer que l'employabilité des salariés est développée
- Élaborer les outils d'évaluation du dispositif de formation en évaluant l'acquisition des connaissances et des compétences du salarié pour anticiper les effets de la formation...

### Programme

- Management des RH
- Règlementation Sociale
- GEPP
- Formation et développement des compétences
- RGPD - Digitalisation RH

- RSE
- Gestion de l'inclusion
- Stratégie de rémunération
- Prud'hommes
- Négociation avec les partenaires sociaux
- QVCT
- Psychologie du travail
- Théorie et sociologie des organisations
- Prise de parole en public
- Thèse professionnelle (accompagnement)

## Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

**Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4**

Niveau de sortie

**Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus**

### Liste des certifications

**Manager des ressources humaines**

Code RNCP : 38493

### Métiers associés

**M1502** — Développement des ressources humaines

**M1503** — Management des ressources humaines

## Dates et lieux de formation

| N° session | Modalité   | Lieu                      | Du         | Au         |
|------------|------------|---------------------------|------------|------------|
| 1965813    | Présentiel | Saint-Jacques-de-la-Lande | 09/10/2025 | 03/09/2026 |
| 1965832    | Présentiel | Saint-Jacques-de-la-Lande | 09/10/2025 | 03/09/2026 |

Source : GREF Bretagne #25167005F