

Prévenir les risques de sexisme et le harcèlement sexuel au travail

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 25166312F — Mise à jour : 7 mars 2025

Organisme responsable : IDJINOV

Contenu

Objectifs

Comprendre les enjeux et obligations légales de la prévention du sexisme au travail

Identifier et qualifier les comportements sexistes et sexuels au travail

Acquérir des compétences pour pouvoir réagir aux propos et agissements sexistes et sexuels dans l'organisation

Intégrer le risque du sexisme au travail aux dispositifs de prévention des risques professionnels

Savoir traiter les situations à risques et les signalements de VSST

Soutenir les personnes référentes tant côté employeur que salarié·e·s pour leur permettre de remplir leur rôles et missions

Programme

Bloc 1 – Prévenir les agissements sexistes et sexuels au travail

Module 1 - Comprendre les agissements sexistes et sexuelles et les actions préventives à mener - 7 h

Comprendre les enjeux de la prévention du sexisme au travail en lien avec ceux de la santé au travail et de l'égalité F·H

Connaître le cadre légal : obligations et les sanctions

Savoir identifier et qualifier les agissements sexistes et sexuels

Connaître les différents niveaux de prévention des risques de VSST (primaire, secondaire, tertiaire) et les leviers d'action incontournables

Identification des ressources et des acteurs internes et externes

Auto-diagnostic de son organisation et mise en perspective d'actions

Module 2 - Réagir en tant que victime ou tiers - 7 h

Que faire pour soutenir la prévention du sexisme au travail ? Le rôle des facteurs humains

Savoir réagir aux comportements inappropriés avec assertivité

Savoir et réagir en tant que victime : signaler, se faire accompagner, faire valoir ses droits et sa protection

Savoir réagir en tant que personne tierce ou personne référente : accueillir, écouter, orienter, accompagner

Bloc 2 – Participer activement à la prévention des risques professionnels en tant que référent VSST

Module 3 : traiter les signalements et mettre en place des actions de prévention - 7 h

Rappel du cadre légal des niveaux de prévention et des différentes parties prenantes

Construire des procédures d'alerte et de signalement adaptées

Mettre en place des actions de prévention du sexisme au travail

Diligenter une enquête VSST et savoir mener des entretiens

Module 4 : Développer sa pratique et sa posture de référent·e VSST - 10 h (4 sessions bi-mensuelles de 2,5h)

S'approprier un rôle, une mission, une posture de référent VSST

Identifier, questionner, analyser une situation de travail

Savoir écouter avec attention

Verbaliser ses difficultés, exprimer ses ressentis et prendre de la distance

Développer une posture d'autorité ajustée

Développer ses pratiques et son expertise sur les VSST
S'approprier et construire des outils et méthodes pour formaliser les procédures de prévention

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Aucun prérequis	Niveau de sortie Sans niveau spécifique
---	---

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1960052	Présentiel	Brest	05/03/2025	30/03/2030

Source : GREF Bretagne #25166312F