

Bilan de compétences

Certifiante

Formation continue.

Réf. : 24157607F — Mise à jour : 9 décembre 2024

Organisme responsable : IDJINOV

Contenu

Objectifs

Le bilan de compétences est un outil d'orientation professionnelle qui entre dans le champs de la formation professionnelle. Les objectifs généraux sont les suivants

Mieux se connaître sur le plan professionnel

Explorer et valoriser ses compétences personnelles et professionnelles

Définir ou clarifier un projet professionnel ou un projet de formation

Utiliser ses atouts mis en lumière comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Évaluer la faisabilité de son projet professionnel

Initier une dynamique d'actions pour la mise en œuvre du plan d'action

Il s'adresse à toute personne active souhaitant évoluer dans sa carrière ou explorer un projet professionnel : salarié-e du secteur privé, agent-e de la fonction publique d'État, hospitalière ou territoriale, demandeur-se d'emploi, chef-fe d'entreprise, artisan-e-, commerçant-e- et aux entrepreneur-e libéraux.

Le but est de construire un projet professionnel épanouissant, motivant et réaliste, ainsi qu'un plan d'actions pour le concrétiser.

L'approche du bilan de compétences chez Idjinov permet de retrouver **du pouvoir d'agir au travail et redevenir auteur ou autrice de sa vie professionnelle avec un meilleur équilibre.**

Plusieurs solutions sont possibles à l'issue du bilan de compétences : clarification d'un projet professionnel, réorientation professionnelle, évolution de carrière, promotion, mobilité interne, changement d'employeur, formation, reprise d'études.

La durée est de 18 heures en face à face, avec des séances de 2 heures, sur une période d'environ 3 mois. Le planning prévisionnel des séances est défini avant le démarrage de l'action.

Programme

La prestation se déroule selon **3 phases règlementaires** : la phase préliminaire, la phase d'investigation et la phase de conclusion. Elle comprend également un entretien préalable et un entretien à 6 mois

Phase préliminaire

Analyse de la demande et des besoins

Vérification de la volonté du bénéficiaire à s'engager dans la démarche

Personnalisation du parcours en fonction de la demande et des besoins du bénéficiaire

Phase d'investigation

Étude du parcours professionnel, des compétences et habiletés et valeurs

Élaboration du projet professionnel

Phase de conclusion

Présentation des résultats détaillés et d'un document de synthèse

Bilan à 6 mois

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
-----------------	------------------

Aucun prérequis

Sans niveau spécifique

Liste des certifications

Bilan de compétences

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1878728	Présentiel	Brest	03/12/2024	30/12/2028

Source : GREF Bretagne #24157607F