

Manager des ressources humaines

Certifiante

Contrat pro.

Contrat appr.

Formation continue.

Réf. : 24152074F — Mise à jour : 5 mai 2026

Organisme responsable : ESCCOT GROUPE - SOGESTE

Contenu

Objectifs

Le service des Ressources Humaines est devenu depuis quelques années éminemment stratégique pour servir le bon développement de l'entreprise. La gestion du capital humain est depuis une dizaine d'années, considérée comme un levier de performance des entreprises incontournable. Au même moment, l'évolution de ses pratiques s'est opérée de manière particulièrement importante : nouvelles technologies, digitalisation des entreprises, arrivée des nouvelles générations, disparition de métiers et émergence de nouveaux, etc. Les mutations de la société frappent de plein fouet l'organisation même des entreprises, soumettant ces dernières à des exercices de transformation et d'adaptation successifs. Les nombreuses crises – dérèglement climatique, crise sanitaire, crise économique, déstabilisation internationale par la guerre en Ukraine – ont pour effet d'accélérer les tendances initiées et demandent au service des Ressources Humaines d'être en capacité d'accompagner cette accélération.

Au côté de la Direction des Ressources Humaines ou de la Direction Générale de l'entreprise, le/la Manager des Ressources Humaines pilote le capital humain. Garant du déploiement opérationnel de la politique RH, il/elle doit aujourd'hui être doté de nombreuses compétences nouvelles, nécessaires à l'atteinte de ses objectifs. Le/la Manager des ressources humaines tient un rôle essentiel auprès des opérationnels de son périmètre, rôle de conseil et de ressources en appui des managers. Devant les nouvelles exigences des salariés et dans un contexte de guerre de talents et de pénurie de salariés dans des secteurs désertés, les outils numériques et le marketing RH apparaissent comme des ressources techniques, nécessitant des compétences spécifiques indispensables pour assurer l'engagement des collaborateurs. Le/la Manager des Ressources Humaines devra savoir gérer l'ensemble des solutions numériques mises à disposition.

C'est pour répondre à ces différents besoins en compétences nouvelles que la certification « Manager des Ressources Humaines », créée en 2011, s'adapte. Elle a fait ainsi évoluer les activités clés du/de la Manager des Ressources Humaines, pour armer les certifiés et leur permettre de répondre aux besoins des entreprises et de leurs salariés.

Programme

Activités visées

Participation ou pilotage global de l'emploi et des mobilités, pour assurer le déploiement de la stratégie de l'entreprise

Mise en œuvre des actions ressources humaines conformément au scénario arrêté par la direction des ressources humaines ou la direction générale de l'entreprise

Pilotage de la gestion des rémunérations dans le cadre du déploiement du scénario retenu

Mise en œuvre de la conduite du changement en lien avec les attentes des salariés, les nouvelles relations au travail et la digitalisation des processus RH

Promotion de l'engagement des salariés par un marketing RH construit et une posture cohérente

Mise en œuvre du processus de formation des salariés en lien avec la transformation des métiers et l'adaptation des compétences des salariés

Application conforme de la législation du travail et de la convention collective (si l'entreprise y est rattachée)

Gestion administrative du personnel et digitalisation des processus ou amélioration, dans le respect des principes du Règlement Général à la Protection des Données (RGPD) et les dispositions en vigueur de la loi dite « Informatique et Libertés »

Gestion des contentieux et des actions disciplinaires
Promotion de l'image de marque employeur
Animation du dialogue social
Promotion de la politique RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise)

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Aucun prérequis	Niveau de sortie Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus
------------------------------------	---

Liste des certifications

Manager des ressources humaines Code RNCP : 37851
--

Métiers associés

- M1502 — Développement des ressources humaines
M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1835699	Présentiel	Cesson-Sévigné	21/09/2025	01/07/2027
1835700	Présentiel	Cesson-Sévigné	21/09/2025	01/07/2027
2114173	Présentiel	Cesson-Sévigné	20/09/2026	06/07/2028
2194593	Présentiel	Cesson-Sévigné	20/09/2026	06/07/2028

Source : GREF Bretagne #24152074F