

Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 2396825F — Mise à jour : 15 décembre 2025

Organisme responsable : **ITC SAINT BRIEUC - HOP'FORMATION**

Contenu

Objectifs

Sensibiliser au risque de harcèlement

Connaitre le cadre réglementaire

Prévenir, protéger et agir

Permettre aux référent-es de mieux connaître leurs missions et être plus à l'aise dans leur exercice

Programme

Caractériser et définir le sexisme et le harcèlement sexuel

- Définitions du harcèlement sexuel, des agissements sexistes
- Le cadre réglementaire
- Les différentes formes de sexisme
- Différencier séduction et harcèlement sexuel
- Les situations à risque
- Le mécanisme du harceleur
- Les conséquences pour la victime
- Constituer un dossier avec des preuves

Les obligations de l'employeur

- Prévenir le harcèlement sexuel : communication, sensibilisation, procédure
- Réagir face à une situation de harcèlement sexuel : analyse des faits, enquête, sanction

Le référent harcèlement sexuel et agissement sexiste de l'entreprise

- Rôle et missions

Mener les entretiens avec la victime présumée, le harceleur présumé, les témoins

- Le cadre de l'entretien
- Les comportements à adopter
- Les erreurs à éviter

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2146615	Présentiel	Saint-Brieuc	31/12/2025	30/12/2026

Source : GREF Bretagne #2396825F