

Mastère manager des ressources humaines

Certifiante

Contrat pro.

Contrat appr.

Formation continue.

Réf. : 2388196F — Mise à jour : 16 février 2026

Organisme responsable : **ESCCOT GROUPE - SOGESTE**

Contenu

Objectifs

Un bon manager en ressources humaines doit être doté d'un grand sens du business et posséder des qualités d'entrepreneur, un des éléments clés développés dans la formation. Ce programme vous aidera à devenir un manager encore plus conscient de ses responsabilités et insiste également sur le lien des RH avec la stratégie d'entreprise et son aspect évolutif, avec une attention particulière accordée à la nouvelle dimension digitale des RH.

En toute responsabilité et autonomie, le Manager en Ressources Humaines exerce les activités suivantes :

- Il participe à la politique générale d'entreprise en apportant son expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'entreprise.
- Il garantit le respect de la législation du travail, anticipe l'évolution des réglementations et prévient les risques psycho-sociaux et de santé/sécurité au travail.
- Il coordonne et contrôle la gestion sociale et administrative du personnel.
- Il manage la performance sociale de l'entreprise et développe les compétences managériales du personnel.
- Il est responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise.

En fin de parcours et grâce à votre professionnalisation par l'alternance, vous serez à même de mettre en oeuvre une politique RH en adéquation avec la politique générale de votre entreprise.

Programme

4 BLOCS DE COMPÉTENCES

- **BLOC 1** : Développement des politiques sociales
- **BLOC 2** : Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH
- **BLOC 3** : Organisation de la communication des ressources humaines
- **BLOC 4** : Gestion des relations sociales et juridiques

POINTS CLÉS DU PROGRAMME

- Politique et stratégie d'entreprise
- Stratégie de recrutement
- Intelligence économique et prospective
- Culture d'entreprise et marque employeur
- Management par les compétences
- Droit social et du travail
- Prévention des risques psycho-sociaux
- Veille juridique et actualité RH
- Salaires et paie
- Outils de gestion RH et tableaux de bord
- Management d'équipe phygital

- Politique et stratégie de communication RH
- Conduite du changement
- Management de l'interculturalité
- Stratégie d'innovation
- Analyse financière RH

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4

Niveau de sortie

Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus

Liste des certifications

Manager des ressources humaines

Code RNCP : 36411

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1564419	Présentiel	Cesson-Sévigné	22/09/2024	02/07/2026
1564420	Présentiel	Cesson-Sévigné	22/09/2024	02/07/2026

Source : GREF Bretagne #2388196F