

Devenir consultant en bilan de compétences

Non-certifiante

Formation continue.

Réf. : 2201163F — Mise à jour : 19 janvier 2026

Organisme responsable : HAPPYFIZZ

Contenu

Objectifs

L'action de formation est composée de 9 modules décrits ci-dessous.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Connaître le cadre réglementaire du bilan de compétences.
- Analyser la demande d'un bénéficiaire et présenter le processus de bilan.
- Connaître et maîtriser les étapes du bilan de compétences.
- Comprendre la posture du consultant en bilan de compétences et conduire des entretiens avec un bénéficiaire en s'appuyant sur la psychologie positive.
- Appliquer les méthodes spécifiques au bilan de compétences à partir d'un cas concret (bénéficiaire test).
- Connaître les différents tests psychométriques et savoir les analyser et les restituer.
- Apprendre à mener "un Coaching Visualisation Positive".
- Savoir rédiger les livrables destinés au bénéficiaire, ainsi que le document de synthèse du bilan pour formaliser les conclusions du bilan.

Programme

Module 1 : Connaître le cadre réglementaire du bilan de compétences

Qu'est ce qu'un bilan de compétences ?

- le processus
- la déontologie
- les 3 étapes obligatoires du bilan de compétences
- les livrables

Contexte et cadre réglementaire

- les profils des bénéficiaires
- les possibilités de financement
- le référentiel *Qualiopi* et ses enjeux (obligations administratives, processus qualité, statut du consultant)

Module 2 : Connaître et maîtriser les étapes du bilan de compétences

- les phases du bilan et les différentes séances
- structurer ses séances pour accompagner un bénéficiaire dans son raisonnement (outils pratiques)

Module 3 : Analyser la demande d'un bénéficiaire et présenter le processus de bilan

- mener un entretien préalable découverte
 - savoir écouter
 - se présenter en tant que consultant
 - présenter la démarche de bilan de compétences
 - échanger sur les conditions de réalisation des futures séances
 - s'assurer que le bilan de compétences est adapté à la situation

Module 4 : comprendre la posture du consultant et conduire des entretiens avec un bénéficiaire

- les postures du consultant et les techniques utilisées
- apprendre à mener la première séance diagnostic de la phase 1

Module 5 : Connaître et appliquer les différents tests psychométriques et savoir les analyser et les restituer à partir d'un cas concret (bénéficiaire test)

- échanges avec le formateur : point d'étape sur les modules précédents et explications sur la mise en pratique avec un bénéficiaire test (séance diagnostic)
- début de l'expérimentation réelle
- faire passer un questionnaire test de personnalité et de motivation (*Central test ProfilPro2*)
- apprendre à analyser un rapport de test et à le restituer

Module 6 : Savoir accompagner avec les méthodes spécifiques au bilan de compétences

- Gérer ses connaissances et outils pour identifier les freins et les forces puis travailler dessus.
- Faire émerger les pistes de métier du bénéficiaire
- Savoir synthétiser les compétences à mobiliser pour la piste de métier à investiguer
- Guider un bénéficiaire pour réaliser des enquêtes métier

Module 7 : Apprendre à mener "un Coaching Visualisation Positive"

Module 8 : Savoir co-définir un plan d'actions avec le bénéficiaire

Module 9 : Savoir rédiger le document de synthèse et formaliser les conclusions du bilan

Module Conclusion

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2176789	À distance	—	31/12/2025	30/12/2026

Source : GREF Bretagne #2201163F