

Chargé de gestion sociale et de projet RSE

Bachelor Assistant Ressources Humaines (2e et 3e année en apprentissage)

Certifiante

Contrat appr.

Contrat pro.

Formation continue.

Réf. : 2100992F — Mise à jour : 16 février 2026

Organisme responsable : **FORMATIVES - IGC BUSINESS SCHOOL - CPS/SUPVETO**

Contenu

Objectifs

Le Parcours BACHELOR en 3 ans de IGC Business School permet aux étudiants de se former sur le fonctionnement et les enjeux de l'entreprise. La première année de formation est en initiale, les deux années suivantes se suivent sur un rythme d'alternance.

Mise en place d'une politique Ressources humaines

- Analyse d'une stratégie RH
- Réalisation d'une veille juridique et sociale. Information et conseil aux collaborateurs
- Réalisation d'une veille technologique et des évolutions techniques
- Évolution du SIRH (système d'information des ressources humaines)

Participation au pilotage social de l'organisation

- Renseignements et contrôle de la fiabilité du SIRH
- Identification, extraction puis analyse des données sociales
- Définition d'indicateurs et mise en place des tableaux de bord sociaux
- Réalisation d'un reporting et évaluation des données sociales
- Analyse des prévisions sociales, mise en forme du bilan social
- Mise en place d'actions de communication

Instruction des procédures de gestion administrative individuelles et collectives

- Réalisation de formalités administratives
- Rédaction, modification de contrats de travail
- Participation à l'élaboration des documents institutionnels et / ou obligatoires
- Gestion et contrôle de toutes les procédures liées aux élections du personnel
- Organisation du fonctionnement des IRP (Instances Représentatives du Personnel), gestion de procédures
- Organisation d'une médiation pour gérer des conflits

Participation à des projets RH ou transverses

- Pilotage de la démarche d'évaluation des risques professionnels
- Réalisation d'études et participation à des projets RH
- Participation au développement de la marque employeur
- Management de projet, d'équipe
- Mise en oeuvre d'un projet et proposition de solutions de pilotage de la politique RSE de l'entreprise
- Initiation d'une démarche QVT (qualité de vie au travail)

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Niveau Bac général, pro ou techno, BP	Niveau de sortie Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4
--	---

Liste des certifications

Chargé de gestion sociale et de projet RSE Code RNCP : 34464

Métiers associés

- M1503 — Management des ressources humaines
- M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1806 — Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information
- M1502 — Développement des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1577199	Présentiel	Plérin	10/09/2024	01/07/2026
1577200	Présentiel	Rennes	10/09/2024	01/07/2026
1578258	Présentiel	Saint-Malo	10/09/2024	01/07/2026

Source : GREF Bretagne #2100992F