

Bilan de compétences

Certifiante

Formation continue.

Réf. : 1700193F — Mise à jour : 7 mai 2026

Organisme responsable : **CIBC BRETAGNE SIEGE**

Contenu

Objectifs

Dispositif phare dans le champ de l'accompagnement et de l'orientation tout au long de la vie, le Bilan de Compétences est un outil incontournable de la gestion de carrière et des parcours professionnels.

Il peut répondre à différents objectifs

- Réfléchir à son évolution professionnelle au sein de son entreprise ou sur le marché du travail
- Faire le point sur son parcours professionnel et se projeter vers l'avenir
- Evoluer vers un autre poste, vers un autre secteur d'activité
- Envisager un nouveau projet professionnel

Prendre des décisions éclairées, en étant accompagné dans sa réflexion, c'est l'opportunité que vous donne le bilan de compétences.

Plusieurs formules sont proposées au CIBC Bretagne !

- Formule Dynamique / 15 heures
- Formule Panorama / 20 heures
- Formule Burn out / 24 heures
- Formule Santé et travail / 20 heures
- Formule Entreprendre / 15 heures

Programme

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux caractéristiques de la personne et aux objectifs du bilan

1. Phase préliminaire

La phase préliminaire a pour objet

de confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche

de définir et d'analyser la nature de ses besoins

de l'informer des conditions de déroulement du bilan, ainsi que des méthodes et techniques mises en oeuvre

2. Phase d'investigation

La phase d'investigation permet au bénéficiaire

d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels

d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et éventuellement d'évaluer ses connaissances générales

de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

3. Phase de conclusion

La phase de conclusions permet au bénéficiaire, au moyen d'entretiens personnalisés

de prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation

de recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation de son projet professionnel et éventuellement de son projet de formation

de prévoir les principales étapes de la mise en oeuvre de son projet

Cette phase se termine par la présentation au bénéficiaire d'un document de synthèse, établi par l'organisme prestataire, qui rappelle

les circonstances du bilan

les compétences et aptitudes du bénéficiaire au regard des perspectives d'évolution envisagées

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée Sans niveau spécifique	Niveau de sortie Sans niveau spécifique
--	---

Liste des certifications

Bilan de compétences

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2167331	Présentiel	Saint-Grégoire	31/12/2025	30/12/2026

Source : GREF Bretagne #1700193F